



Reforma del Sistema de Pensiones
Fernando Larraín

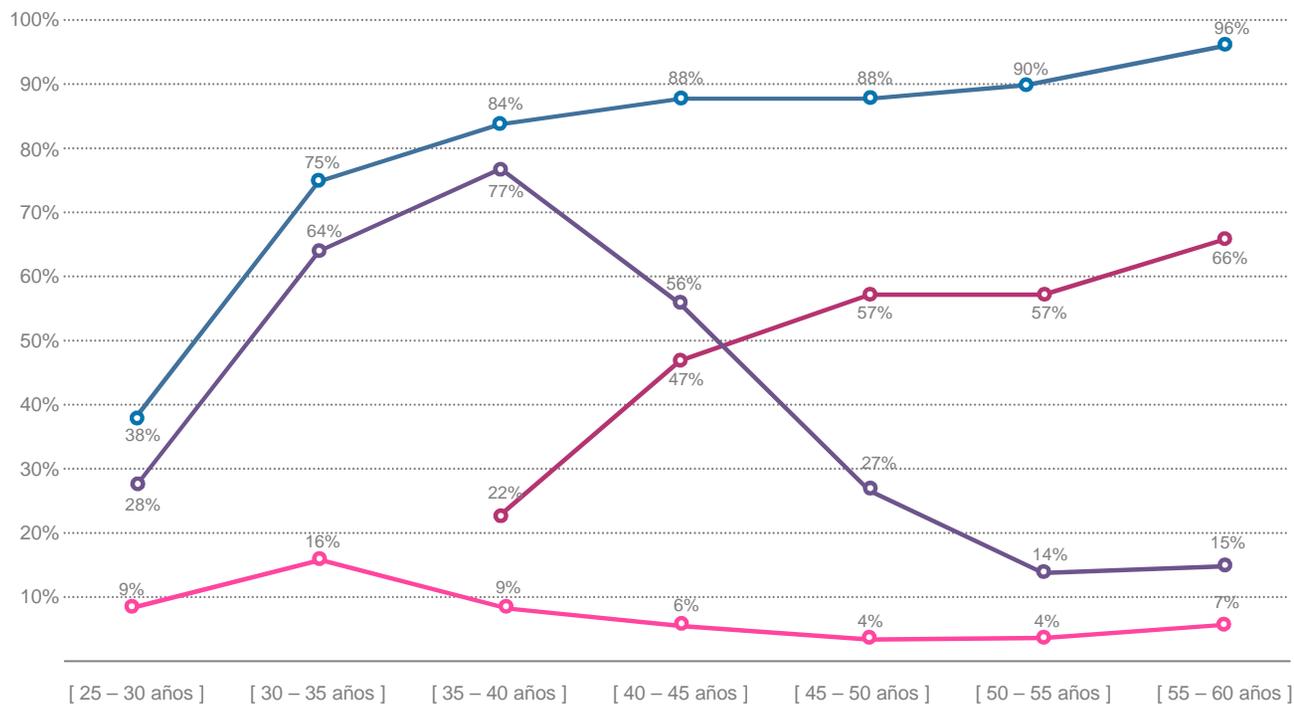
Es indefendible.
En Chile las pensiones son bajas

**Mercado laboral
es precario
perjudicando
directamente el
ahorro
previsional**

**Brechas
salariales,
diferencias entre
hombres y
mujeres y baja
densidad de
cotizaciones**

**28 años
es la edad de
ingreso al
mercado laboral**

**Hoy sólo 1 de 3
trabajadores cotiza
regularmente**



Fuente: Elaboración propia en base a información entregada por la Superintendencia de Pensiones: Historia Previsional de los Afiliados a diciembre 2017. Cálculos realizados en base a una submuestra de las cotizaciones antes de los 60 años de 5.448 afiliados con 60 o mas años a 2017.



Cotizante ejemplar

Entre sus 25 y 40 años cotizan más de 5 meses al año y entre los 35 y 55 años cotizan más de 10 meses por año.

28% Mujeres | 72% Hombres



Emprendedor

Trabajadores que antes de los 45 años cotizaron más. En promedio, que entre los 40 y 60 años y que en su vida cotizaron menos de 7 meses por año

34% Mujeres | 66% Hombres



Afilación tardía

Trabajadores que se afiliaron entre los 35 y 40 años.

28% Mujeres | 72% Hombres



Trabajadores por cuenta propia

Trabajadores que se afiliaron antes de los 35 años y cotizan, en promedio, menos de 2 meses por año.

51% Mujeres | 49% Hombres

Tramos de años cotizados	Pensiones pagadas (totales)		
	Mujeres	Hombres	Diferencia
Entre 0 y 1	\$104.247	\$159.266	53%
Entre 1 y 5	\$113.090	\$162.379	44%
Entre 5 y 10	\$126.314	\$187.917	49%
Entre 10 y 15	\$148.855	\$231.677	56%
Entre 15 y 20	\$185.167	\$277.768	50%
Entre 20 y 25	\$221.790	\$319.857	44%
Entre 25 y 30	\$279.839	\$385.067	38%
Entre 30 y 35	\$347.538	\$498.926	44%
Entre 35 y 40	\$481.684	\$628.632	31%

Con evidentes brechas de equidad entre hombres y mujeres

Fuente: Elaboración propia en base a información entregada por la Superintendencia de Pensiones.

HOMBRES

MUJERES

Expectativa
de vida:

(1981 - 2018)

78 ↗ 85

(1981 - 2018)

81 ↗ 90

Efecto en las
pensiones:

↘ 30%

↘ 24%

Fuente: Elaboración propia en base a información
entregada por la Superintendencia de Pensiones.



**Brecha
salarial**

**Baja
participación
en el mercado
laboral**

**Densidad de
cotización**

**Aumento en
expectativas de
vidad v/s Edad de
jubilación**

**¿Qué pasa entonces con la
competencia del sistema?**

**El 70% del
ahorro
previsional
corresponde a
rentabilidad**

Las comisiones son más bajas que el promedio OCDE

Comisiones sobre saldos administrados. Para Chile con datos de 2017 de la Superintendencia de Pensiones, se incluyen comisiones de intermediación. Datos de los demás países provienen de OCDE: Global Pension Statistics, 2014.

Tenemos una convicción:
**La competencia le hace
bien al sistema, pero no
aumentará las pensiones.**

¿qué competencia se necesita?

**La que garantice el
equilibrio virtuoso entre
rentabilidad y seguridad
de las inversiones**

Garantizando el giro único
Evitando conflictos de interés
No permitiendo negociación por grupos
Prohibiendo la venta atada o comercialización
de productos de corto plazo

**¿Cómo proponemos
seguir avanzando?**

ESTE PROYECTO, UNA REFORMA AVANZADA PREVISIONAL INMEDIATA

**Construir una pensión es una
carrera de largo aliento**



Reforma del Sistema de Pensiones
Fernando Larraín