

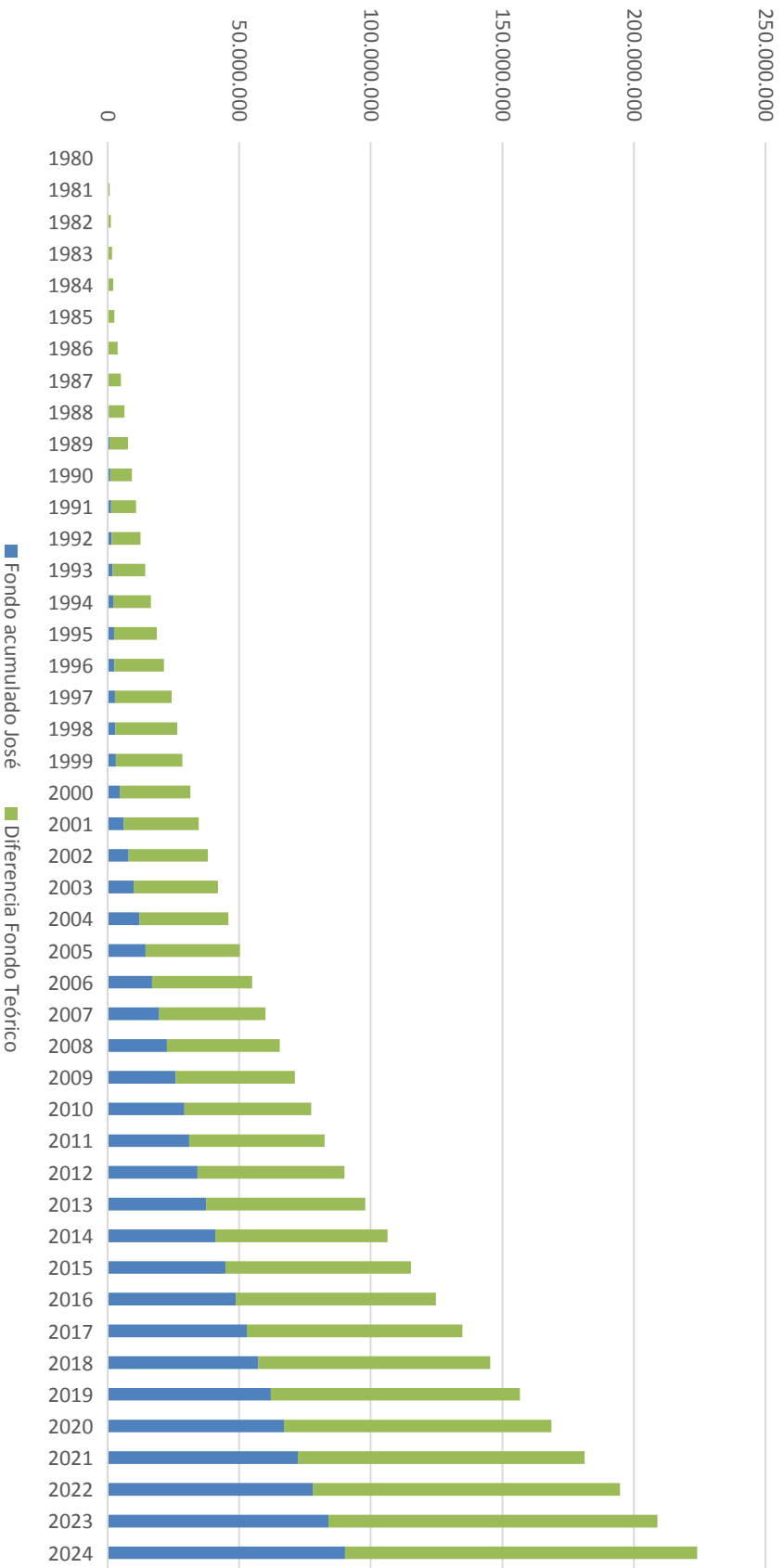
Curso Periodistas: Pensiones

Enero 2019



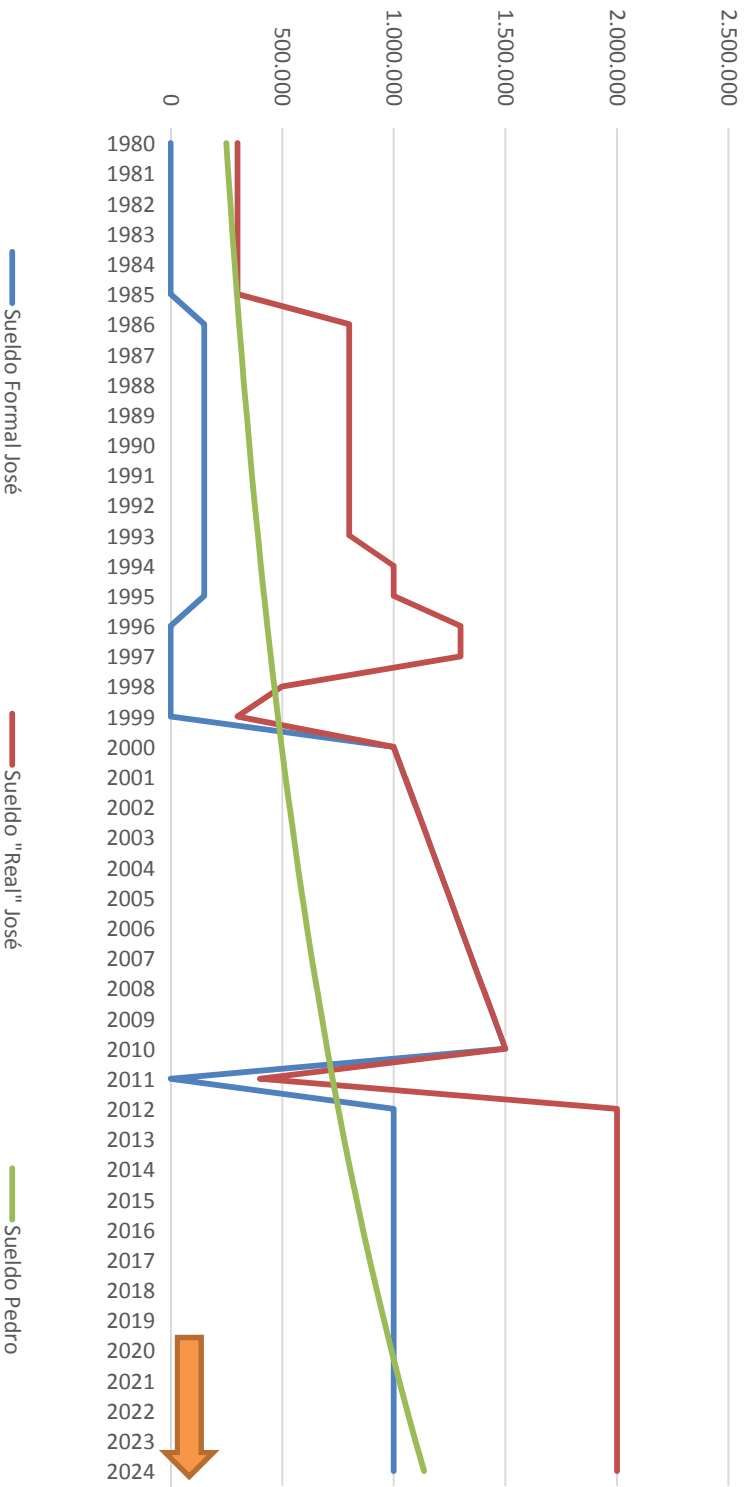
José vs Pedro

Trayectoria fondo de pensiones acumulado José



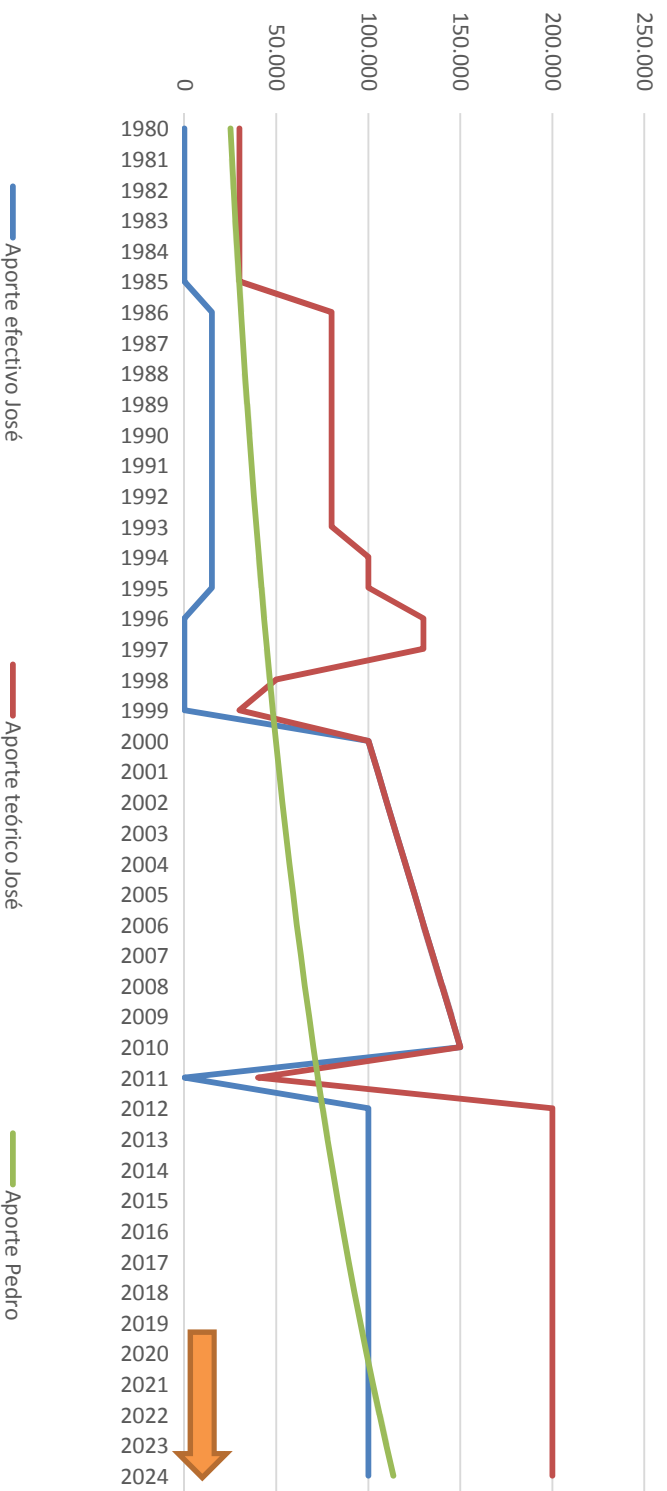
José vs Pedro

Trayectoria del Sueldo



José vs Pedro

Aporte mensual al Fondo de Pensiones

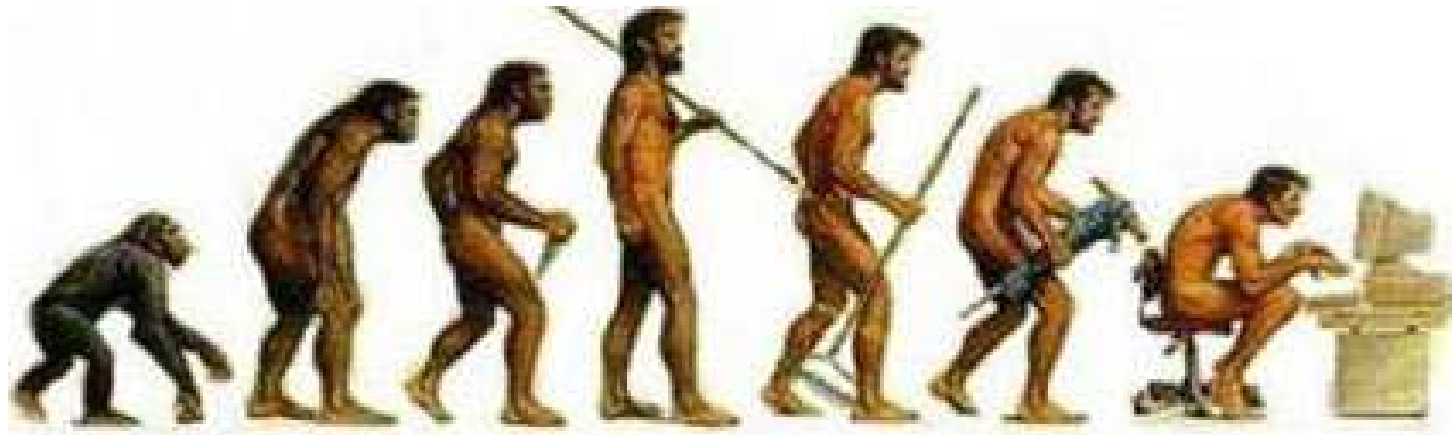


Resumen números del caso:

	José		Pedro
	“Registros” José	“Realidad/informal” José	Sueldo Pedro
Ultimo sueldo 65 años	\$1,000,000	\$2,000,000	\$1,135,000
Sueldo promedio	\$627,778	\$1,194,444	\$587,676
Meses no cotizados	131	0	0
Meses subcotizados	276	0	0
Fondo Acumulado 65 años	90,219,528	223,998,090	115,271,849
Monto mensual jubilación dado fondo acumulado			
-Hasta 95 años (30 años)	546,196	1,356,101	697,865
-Hasta 85 años (20 años)	655,479	1,627,431	837,494

Origen Global Sistema de Pensiones

- Prusia de Otto von Bismark (1881)
 - Primer sistema público de pensiones
 - Reparto
 - Edad para jubilar 65 años
 - Esperanza de vida de 45 años
 - Tercera edad empobrecida

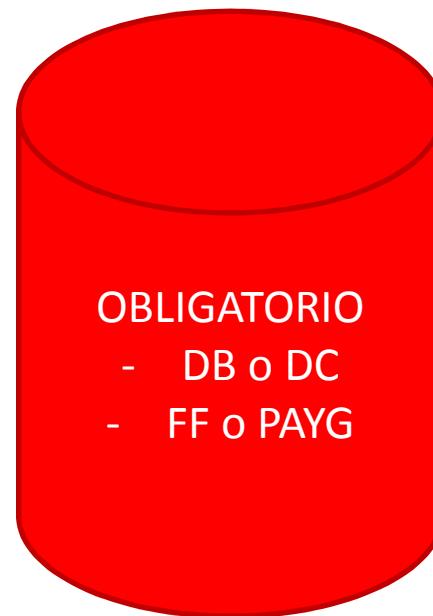


El sistema de pensiones

- El modelo “original” del Banco Mundial



Asistencial



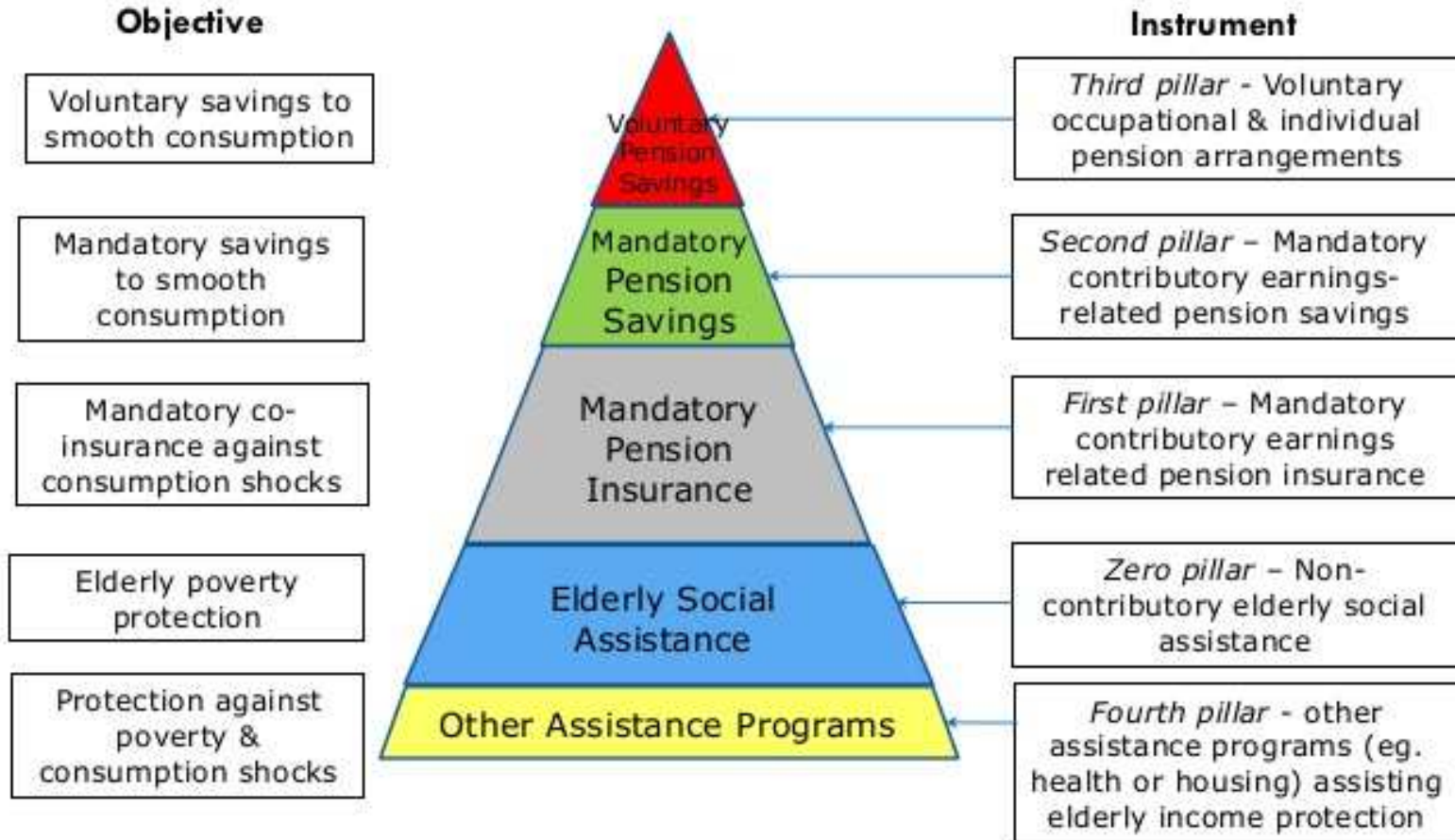
Ingresos



Complemento

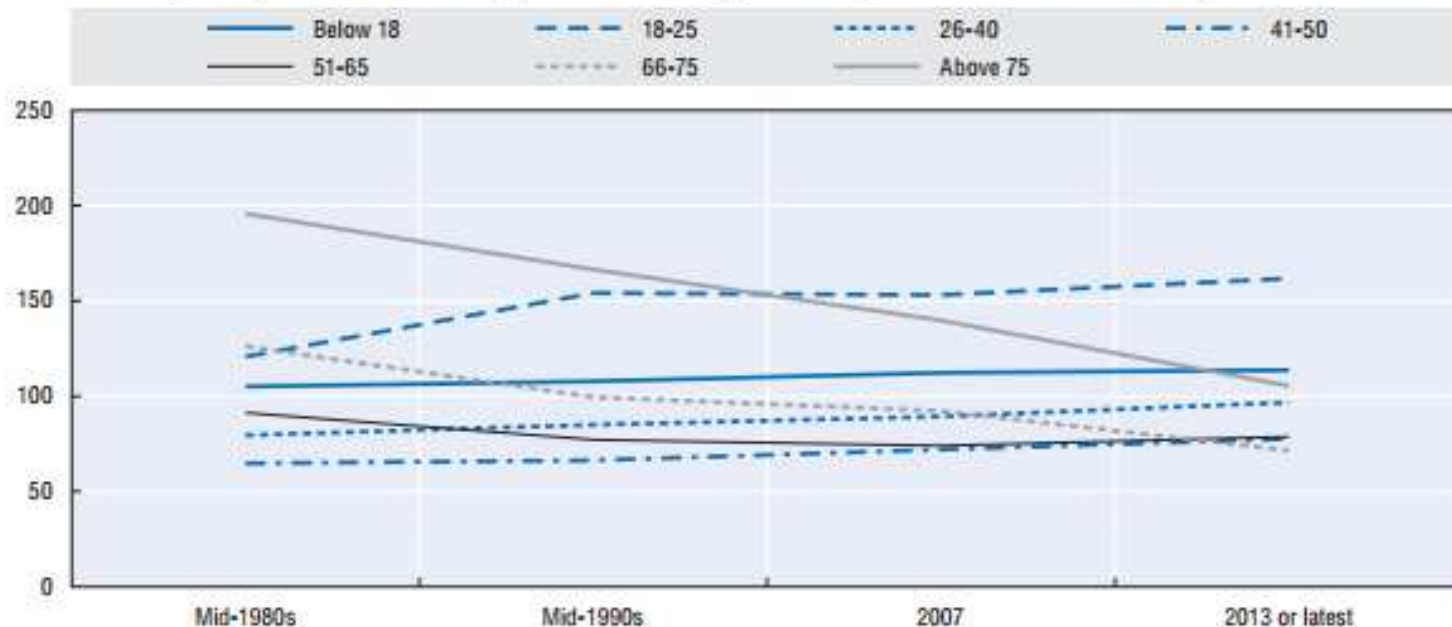
El sistema de pensiones

- El modelo “actualizado” del Banco Mundial



Definiciones y algunos conceptos

Figure 1.3. Poverty has shifted from the old to the young across OECD countries
 Relative poverty rate of the entire population in each year = 100, mid-1980s to 2013 or latest year available

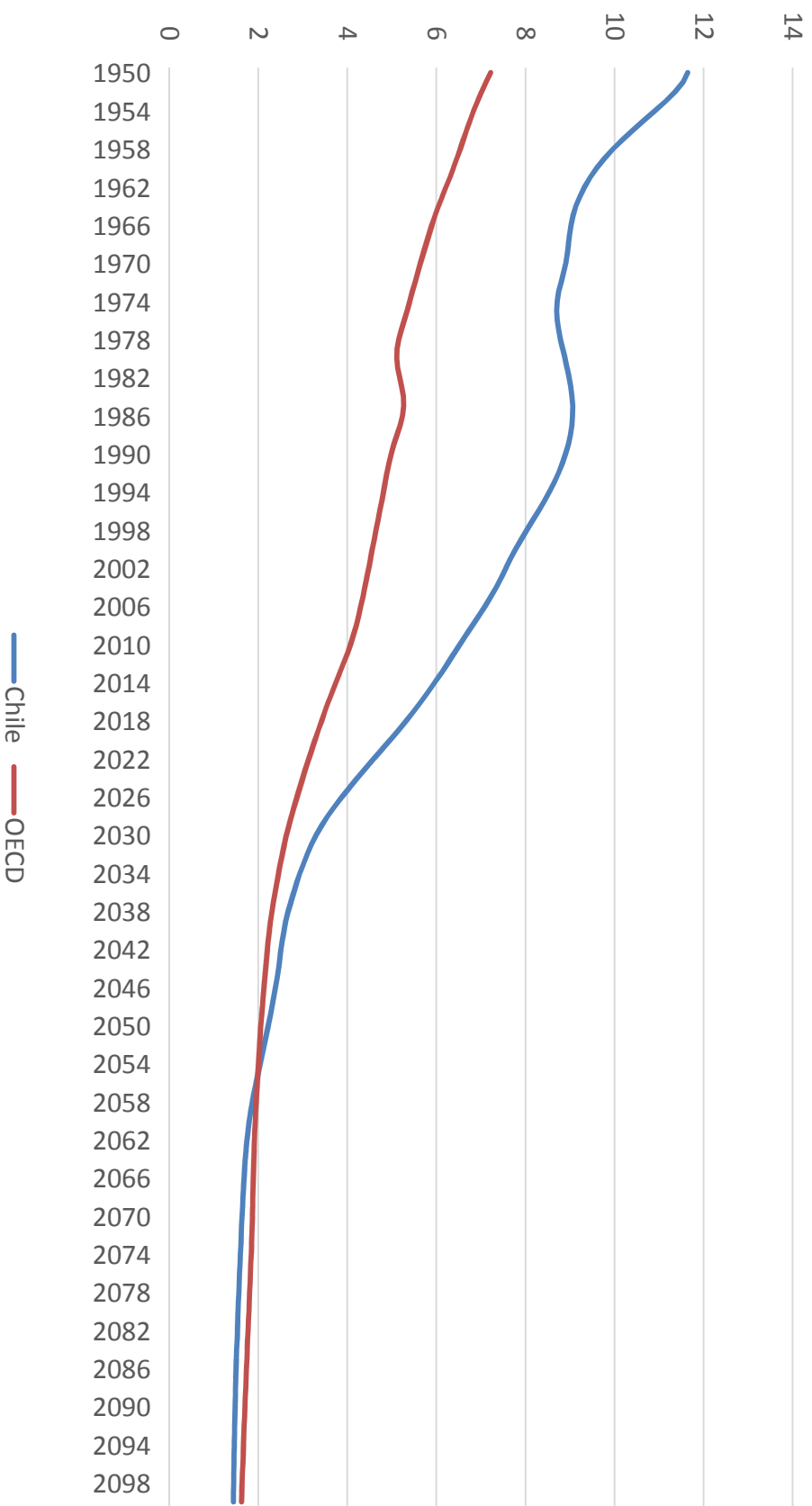


Note: OECD un-weighted average for 18 OECD countries for which data are available from the mid-1980s: Canada, Denmark, Finland, France, Germany, Greece, Israel, Italy, Japan, Luxembourg, Mexico, the Netherlands, New Zealand, Norway, Sweden, Turkey, the United Kingdom and the United States.

Source: OECD Income Distribution Database, www.oecd.org/social/income-distribution-database.htm; OECD (2014), *Income Inequality Update – June 2014*, OECD Publishing, Paris, www.oecd.org/els/soc/OECD2014-Income-Inequality-Update.pdf.

El ¿problema? demográfico

Tasa de Dependencia: Activos/Pasivos 1950 -2100



Fuente: OECD Stats

Problemas del Sistema Previsional

1. Informalidad laboral
2. Cambio demográfico
3. Caída de retornos de L.P.
4. Desinformación (problemas de competencia)

¿Se solucionan con sistema de reparto?

NO

Es necesaria una combinación de mayor ahorro y prolongación de vida activa