



> IR POR MÁS

# FOROS

## TRABAJO Y FAMILIA



Universidad de los Andes

CENTRO  
TRABAJO  
Y FAMILIA

# FOROS

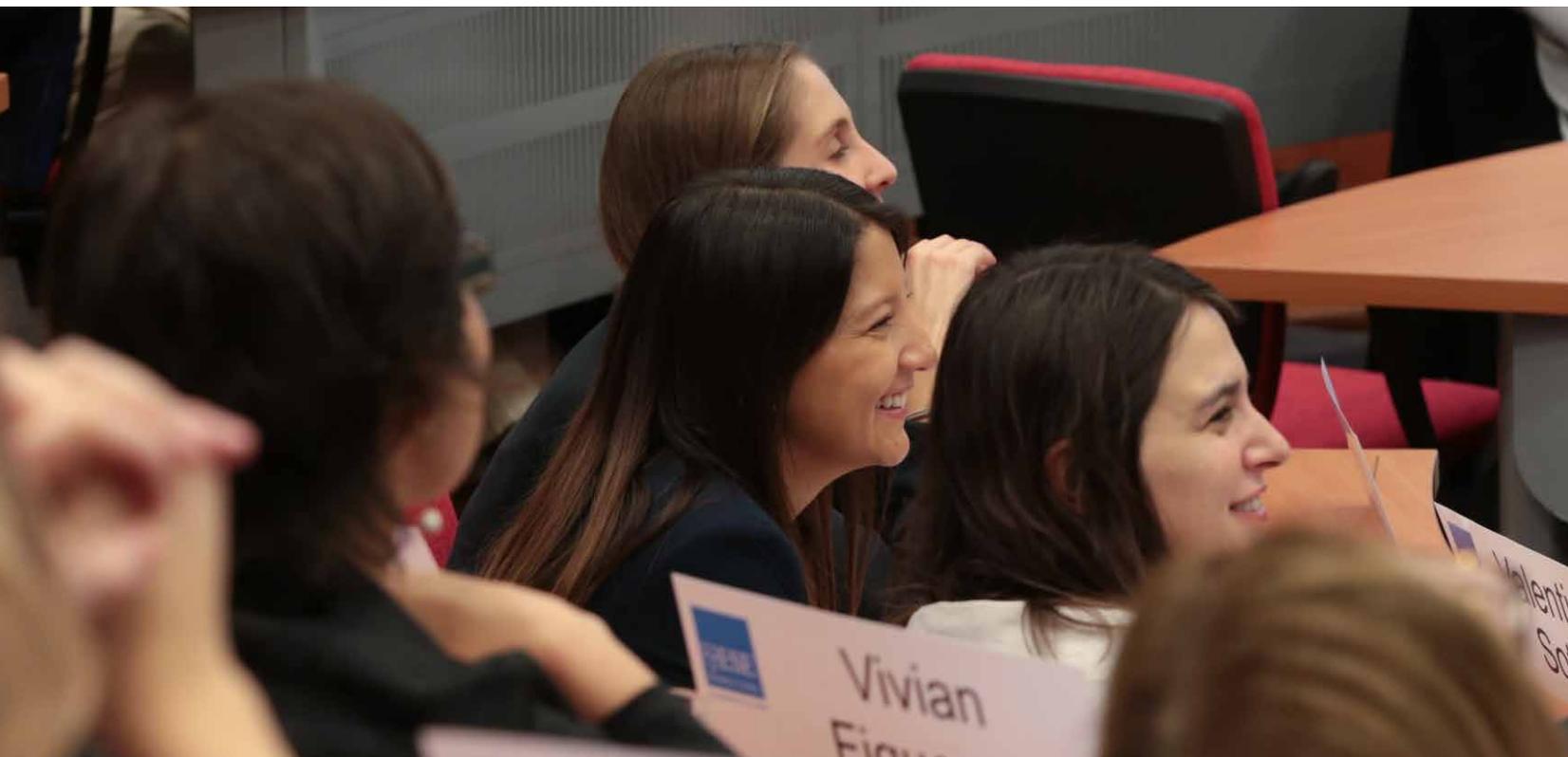
## TRABAJO Y FAMILIA

El Centro Trabajo y Familia nace con el objetivo de fomentar una cultura empresarial que favorezca la integración y la armonización entre la vida profesional y la vida familiar-personal de las personas. En este contexto, el programa **Foros Trabajo y Familia** es una instancia académica y de *networking* para lograr los siguientes objetivos:

- ➔ Potenciar y promover la conciliación y flexibilidad laboral
- ➔ Crear entornos de Responsabilidad Familiar Corporativa (RFC)
- ➔ Fortalecer las empresas, las instituciones y la sociedad

El programa contempla cuatro foros al año, de una mañana de duración cada uno, y aborda temas que contribuyen a promover la integración trabajo y familia, tales como:

- ➔ Políticas que promuevan la conciliación trabajo y familia
- ➔ Liderazgos que fomenten la integración entre vida personal, familiar y laboral
- ➔ Una cultura organizacional con impacto sobre las personas, la empresa y la sociedad





## BENEFICIOS

- ➔ Acceder a la última información y tendencias en el ámbito de la conciliación trabajo y familia
- ➔ Aprender directamente de la experiencia de empresas y personas que están viviendo distintas etapas de implementación de la conciliación trabajo y familia en sus organizaciones
- ➔ Compartir de forma directa con otras empresas, generando redes de colaboración
- ➔ Debatir sobre las oportunidades y dificultades para implementar políticas, liderazgos y culturas de RFC en las organizaciones

## DIRIGIDO A

Directivos y colaboradores de empresas sin distinción de tamaño ni de sector empresarial, interesados en fomentar la conciliación trabajo-familia y flexibilidad laboral en sus organizaciones. Conscientes que con su gestión e intervención pueden crear entornos de RFC en sus lugares de trabajo.

# FORO 1

## EL TELETRABAJO EN LAS ORGANIZACIONES

El trabajo a distancia es una herramienta de flexibilidad a disposición de las empresas que permite a los colaboradores realizar tareas en distintos espacios y tiempos, a lo normalmente establecido. Esta práctica se apoya principalmente en dispositivos tecnológicos para que el trabajador pueda interactuar, desde cualquier lugar, con supervisores, colaboradores o otros grupos de interés para la empresa.

En el último tiempo, y debido a los últimos acontecimientos que hemos sufrido en Chile, el teletrabajo ha surgido con fuerza y como una necesidad para la subsistencia de las empresas. Una serie de estudios y casos de éxito organizacional afirman que el teletrabajo tiene efectos positivos mientras que otros cuestionan sus beneficios.

La primera parte de este foro estará dedicada a entender los beneficios y desafíos en la implementación del teletrabajo, entregando ideas y herramientas para que la adopción de esta práctica tenga los mejores resultados posibles tanto a nivel organizacional e individual.

En la segunda parte se profundizará sobre cómo podemos enfrentar y que ejercicios podemos enseñarle a nuestros colaboradores para enfrentar crisis y situaciones de angustia e incertidumbre, como las que estamos viviendo hoy en día. Se compartirán recomendaciones y ejercicios para poder trabajar de manera sana y eficiente desde la casa.

## EXPOSITORES



### **María José Bosch**

Ph.D. in General Management  
IESE Business School, Barcelona,  
España.  
Directora Centro Trabajo y Familia  
y Profesor Titular de Dirección  
de Personas del ESE Business  
School de la Universidad de los  
Andes.



### **Rosita Aguirre**

Magíster en Psicología Clínica,  
Universidad Diego Portales.  
Coach de los alumnos del MBA  
del ESE Business School de la  
Universidad de los Andes.

## FECHA Y HORARIO

**MIÉRCOLES 22 DE ABRIL**

DE 9:00 A 12:00 HRS.

# FORO 2

## LA IMPORTANCIA DEL MANEJO DE LAS EMOCIONES: EL LÍDER MARCA EL TONO

El manejo de las emociones del líder, sean estas tanto positivas como negativas, tiene un impacto en sus colaboradores. La habilidad social y emocional del líder “fija el tono” de la organización y permea por los distintos niveles jerárquicos de esta. Normalmente solo nos fijamos en el impacto que tiene el líder sobre sus colaboradores directos, pero sus comportamientos moldean a toda la organización teniendo un impacto más allá que a su equipo directo. Para poder influir positivamente es importante desarrollar la habilidad social y emocional del líder, para así impactar tanto sus comportamientos como los de sus colaboradores.

En este foro se buscará identificar cómo afectan las emociones al líder, y entender la magnitud del impacto que éstas tienen sobre el desempeño y comportamiento de la organización. Además se entregarán herramientas para manejarlas de manera positiva.

### EXPOSITORES



#### **María José Bosch**

Ph.D. in General Management  
IESE Business School, Barcelona,  
España.

Directora Centro Trabajo y Familia  
y Profesor Asociado de Dirección  
de Personas, ESE Business School,  
Universidad de los Andes.



#### **Álvaro Espejo**

Ph.D. in Management. IESE  
Business School, Universidad de  
Navarra.

Profesor asociado, Dirección de  
Personas ESE Business School

### FECHA Y HORARIO

**MIÉRCOLES 10 DE JUNIO**

DE 9:00 A 12:00 HRS.

# FORO 3

## APRENDIZAJE CONTINUO: CLAVE PARA LA SUPERVIVENCIA

Estamos en un momento complejo donde pensar en futuro muchas veces se redujo a algunos días, una semana o un mes. Pero, aunque no podamos proyectarnos por mucho tiempo, el futuro llegará como siempre lo ha hecho, por lo que, aunque no tenemos certeza, lo mejor es prepararse para él. El aprendizaje personal y organizacional se convierte en un elemento crítico para las empresas y para las personas.

En estos tiempos se ha debido “trabajar en remoto” de manera forzada, por lo que el teletrabajo más que una opción para la empresa y el colaborador ha sido una estrategia de continuidad del negocio, donde el propósito es la resiliencia organizacional. Para muchos esta forma de trabajo remota y virtual no ha funcionado y volverán a trabajar como lo hacían antes, pero ¿qué pasa con los que sí les funcionó? ¿qué hemos aprendido hasta ahora? ¿qué cambios llegaron para quedarse? Hay muchos aprendizajes en este tiempo que debemos reconocer.

Este foro tiene como propósito enfocarse en la importancia del aprendizaje, de entender que las cosas se pueden hacer de forma distinta, ya que este tiempo nos ha obligado a repensar la forma en que hacemos nuestro trabajo. Debemos continuar incorporando nuevos conocimientos y habilidades nuevas para continuar funcionando. Para esto revisaremos también los resultados obtenidos en las encuestas sobre teletrabajo los cuales entregarán herramientas concretas para continuar con este trabajo en remoto.

## EXPOSITORES



### **María José Bosch**

Ph.D. in General Management  
IESE Business School, Barcelona,  
España.  
Directora Centro Trabajo y Familia  
y Profesor Asociado de Dirección  
de Personas, ESE Business School,  
Universidad de los Andes.



### **Mireia Las Heras**

Ph.D. in Business Administration,  
Boston University School of  
Management.  
Directora del Centro Internacional  
Trabajo y Familia, y Profesora  
Asociada en Dirección de  
Personas, IESE Business School,  
Universidad de Navarra.

## FECHA Y HORARIO

**MARTES 28 DE JULIO**

DE 9:00 A 12:00 HRS.

# FORO 4

## LIDERAZGO ADAPTATIVO EN TIEMPOS TURBULENTOS

En tiempos inciertos las organizaciones se encuentran con un entorno complejo que puede llevarlas a paralizarse. En este contexto, las miradas se tornan hacia los líderes, que con sus decisiones deberían disminuir los grados de incertidumbre. Sin embargo, en la práctica, estas muchas veces no son capaces de entregar respuestas ante las crisis. Esto se debe principalmente a la persistencia en el uso de herramientas técnicas cuando lo que está en juego es la adaptación de la organización.

Dado lo anterior, la Universidad de Harvard lleva años trabajando el tema de liderazgo adaptativo en empresas y gobiernos que se encuentran en situaciones de cambios turbulentos. Esto ha tenido como resultado el desarrollo de un modelo de gestión y herramientas que permite que directivos de primer nivel sean capaces de enfrentar estos desafíos con éxito.

Este foro está dedicado a comprender los principales ejes del liderazgo adaptativo y entregar herramientas a las empresas para que lo incorporen dentro de la formación de sus líderes. Busca además desarrollar formas adecuadas de entender, percibir y formular hipótesis y paradigmas.

### EXPOSITOR



#### **Rafael Mies**

Ph.D. in Political Science and Government, Universidad de Navarra.

Director de la Cátedra Capital Humano Coca-Cola Andina y Profesor Titular de Dirección de Personas del ESE Business School de la Universidad de los Andes.

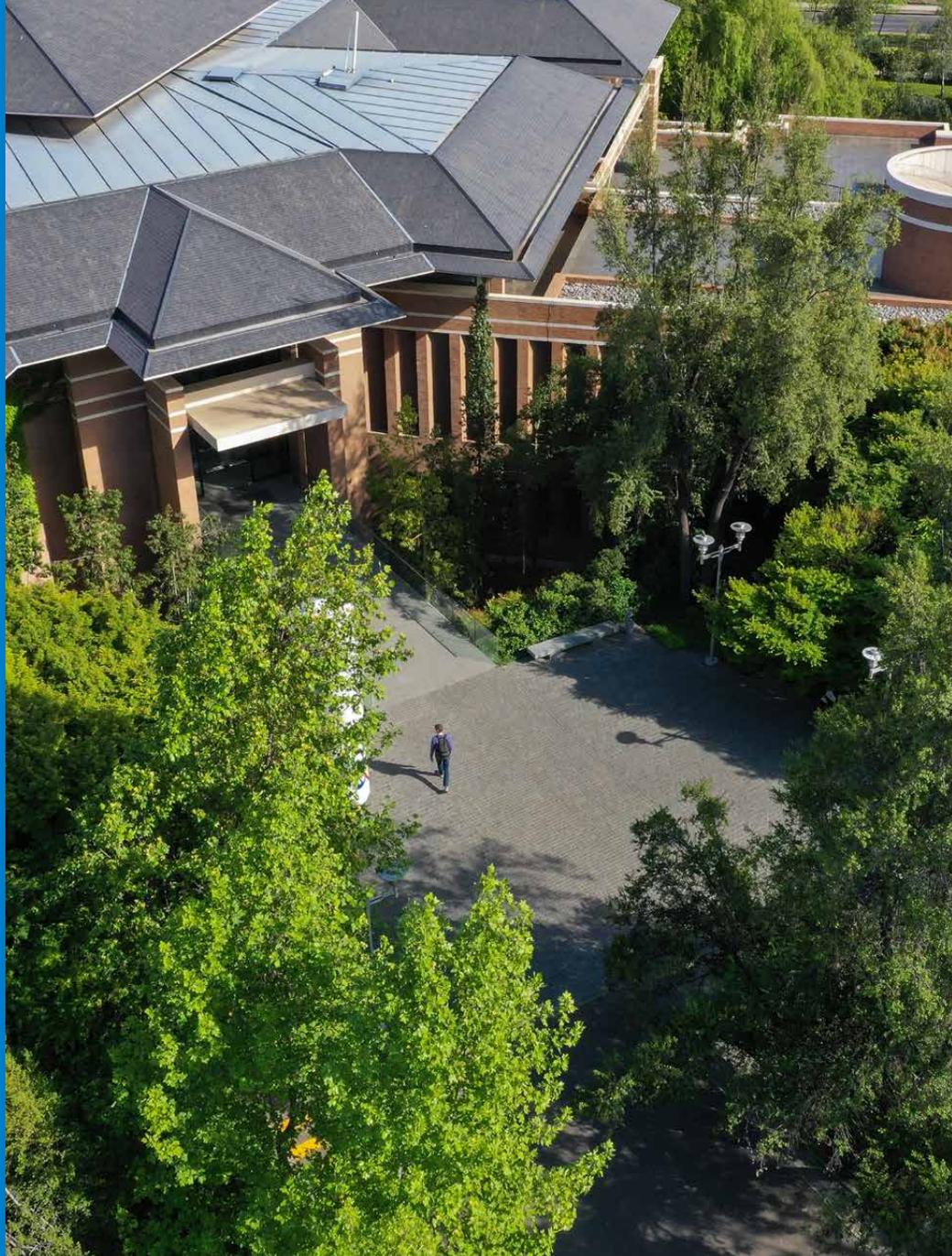
### FECHA Y HORARIO

**MARTES 6 DE OCTUBRE**

DE 9:00 A 12:00 HRS.

## EN EL ESE

- Primera Business School exclusivamente de postgrado y alta dirección en Chile.
- Formación empresarial con profundo tratamiento de los aspectos personales, humanos y éticos para la toma de decisiones.
- La trayectoria y experiencia de los participantes de nuestros programas aportan significativamente al proceso de aprendizaje y generan una valiosa red de contactos.
- Cuerpo docente de excelencia con sólida formación académica y probada experiencia profesional como directores o consultores de empresas.
- Reconocidos empresarios y directivos chilenos conforman el Consejo Asesor Empresarial, vínculo vital del ESE con el mundo de las empresas y los negocios.
- Visión compartida y estrecho vínculo con prestigiosas Escuelas de Negocios del mundo.
- Calidad acreditada internacionalmente por AMBA.



## FECHAS Y HORARIOS

Miércoles 22 de abril, miércoles 10 de junio, martes 28 de julio, martes 6 de octubre de 2020.  
De 9:00 a 12:00 hrs.

## VALORES

Cupos liberados para empresas miembro del Club Empresas Trabajo y Familia.  
El valor de cada foro es de UF 3 por persona.  
Descuento por inscripción a ciclo completo de 4 foros.

## INFORMACIONES E INSCRIPCIONES

(56) 2 2618 1059

[ese@uandes.cl](mailto:ese@uandes.cl) | [www.ese.cl/focalizados](http://www.ese.cl/focalizados)

 @CTFESE  @CTF\_ESE  @centrotrabajoyfamilia  
 Centro Trabajo y Familia ESE Business School



CENTRO  
TRABAJO  
Y FAMILIA