



ALFREDO ENRIONE C.  
DIRECTOR CENTRO GOBIERNO CORPORATIVO Y SOCIEDAD

## “RRHH: ¿Motor o freno en la transformación digital?”

**El Mercurio**  
**27 de julio de 2018**

En un estudio recientemente realizado por nuestra escuela, el 80% de los gerentes generales de grandes empresas identificó la falta de talentos como el principal obstáculo para avanzar en la transformación digital de sus organizaciones.

En estas empresas la gerencia de RR.HH. no estaba preparada para asumir su rol en la transformación. No tenía suficiente poder, se enfocaba en mitigar riesgos y todavía veía su papel como encontrar candidatos con experiencia y valores demostrables para las funciones que tenían que llevar.

Sorprendentemente, la transformación digital proporciona a la gerencia de RR.HH. una oportunidad única de liderar. Partiendo por articular un plan para automatizar las tareas de bajo valor agregado, debe asumir la responsabilidad de dotar a la organización de nuevos conocimientos, pero también de pasión y curiosidad en un futuro incierto.